

โครงการเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยในการทำงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านไร่ ประจำปี ๒๕๖๘

๑. หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment) เป็นการประยุกต์แนวคิดของการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน (Integrity Assessment) ขององค์การต่างประเทศที่ประสบความสำเร็จคือ องค์การต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption and Civil Rights Commission: ACRC) จากสาธารณรัฐเกาหลี และบูรณาการเข้ากับดัชนีวัดความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยได้กำหนดเป็นกรอบแนวคิดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และสังเคราะห์เป็นองค์ประกอบหลักที่สำคัญและจำเป็นในการประเมิน โดยจำแนกองค์ประกอบหลักเป็นองค์ประกอบย่อย ประเด็นการประเมิน และแปลงไปสู่คำถามที่ใช้ในการสอบถามความคิดเห็นหรือรวบรวมจากข้อมูลเอกสาร/หลักฐานของหน่วยงาน ประเทศไทยมีภาพลักษณ์เรื่องการทุจริตคอร์รัปชันในทางลบ โดยมีคะแนนดัชนีภาพลักษณ์ การคอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ที่จัดทำโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) อยู่ที่ ๓.๒ – ๓.๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐ แผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จึงได้กำหนดแนวทางเพื่อยกระดับมาตรฐานความสุจริต และความตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในทุกภาคส่วนของสังคม โดยมีเป้าประสงค์ที่ต้องการเพิ่มคะแนนดัชนีภาพลักษณ์การคอร์รัปชันของไทย

เพื่อเป็นการสนองนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และสร้างระบบราชการทำให้ใสสะอาด และพัฒนาศักยภาพองค์กร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านไร่ จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยในการทำงาน เพื่อให้ข้าราชการในสังกัด ได้เรียนรู้ระเบียบวินัยข้าราชการ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการคุณธรรมจริยธรรมวินัย การรักษาและความโปร่งใสในการทำงาน

๒.๒ เพื่อเป็นการเสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกแก่ผู้เข้ารับการอบรมในการปฏิบัติหน้าที่ มีพฤติกรรมที่สร้างสรรค์ มีจิตสำนึกต่อหน้าที่ ความรับผิดชอบและมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. เป้าหมาย

๓.๑ ข้าราชการ	จำนวน ๕๙ คน
๓.๒ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป	จำนวน ๔ คน

๔. วิธีดำเนินการ

- ๔.๑ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
- ๔.๒ ประสานงานกับโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรม
- ๔.๓ ประสานวิทยากรในการให้ความรู้ตามวัตถุประสงค์ของโครงการ
- ๔.๔ ดำเนินการอบรมตามโครงการ จำนวน ๑ วัน
- ๔.๕ สรุปผลการดำเนินโครงการ

ระยะเวลา...

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

๖. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๗. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านไร่ อำเภอบ้านไร่ จังหวัดอุทัยธานี

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านไร่ อำเภอบ้านไร่ จังหวัดอุทัยธานี

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการคุณธรรมจริยธรรมวินัย การรักษา และความโปร่งใสในการทำงาน

๙.๒ ผู้เข้ารับการอบรมมีศักยภาพ ประสิทธิภาพและมีความเจริญก้าวหน้าในการทำงานมากขึ้น

๙.๓ ผู้เข้ารับการอบรมมีทักษะความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมวินัย การรักษาวินัยและความโปร่งใสในการทำงาน

๑๐. ผู้เสนอโครงการ



(นายนคร સાઁકઁવ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

๑๑. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายสมเจตน์ เจียมเจือจันทร์)

สาธารณสุขอำเภอบ้านไร่

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายสิรภพ นิยมเดช)

นายอำเภอบ้านไร่

กำหนดโครงการเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยในการทำงาน

วันที่ ๒ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านไร่

เวลา	กิจกรรม
๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน
๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น.	บทบาทหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ โดย สาธารณสุขอำเภอบ้านไร่
๑๐.๐๐ - ๑๑.๐๐ น.	คุณธรรมจริยธรรมวินัยและการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรมกับการ ปฏิบัติงานของข้าราชการ/พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป โดย นายสมเจตน์ เจียมเจือจันทร์ สาธารณสุขอำเภอบ้านไร่
๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	ความโปร่งใสในการทำงาน โดย นายสมเจตน์ เจียมเจือจันทร์ สาธารณสุขอำเภอบ้านไร่
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น.	การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดย นายนคร સાแก้ว นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๑๔.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.	การป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดย นายนคร સાแก้ว นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๑๕.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	การป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดย นายนคร સાแก้ว นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	สรุปและซักถามปัญหา

.....

หมายเหตุ ; พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และ ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.