



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านไร่ อำเภอบ้านไร่ จังหวัดอุทัยธานี ๖๑๑๔๐

ที่ อน ๐๕๓๓/๓๑๖

วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงาน ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และขอ
เผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอบ้านไร่

๑. เรื่องเดิม

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สนง.ป.ป.ช.) ดำเนิน โครงการ
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จนถึง
ปัจจุบัน ซึ่งมีประเด็นคำถามให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินตอบ คำถามตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
(OIT) รวม ๒๒ ตัวชี้วัดผ่านระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System)

๒. ข้อเท็จจริง

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร หน่วยงานมีนโยบายและมีแนว
ปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานมาตรการการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคาม
ทางเพศในการทำงาน งานนิติกร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านไร่ ได้ทำร่างประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไข
ปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านไร่ เสร็จเรียบร้อยแล้ว

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านไร่ ขอรายงานผลการดำเนินงาน ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่อง
ละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘ ดังนี้

๑. รับทราบรายงานการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านไร่

๒. อนุมัติให้เผยแพร่รายงานการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการ
ทำงานผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน <https://www.banraidhc.com> ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านไร่

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

เรียน สาธารณสุขอำเภอ

- เพื่อโปรดพิจารณาลงนาม

-เห็นควรนำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ สสอ.

(นางสาวศิวรินทร์ ต๊ะปิ่นตา)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

(นายนคร સાแก้ว)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ทราบ/ดำเนินการ

(นายสมเจตน์ เจริญเจือจันทร์)

สาธารณสุขอำเภอบ้านไร่

แบบรายงานผลการปฏิบัติตาม
มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๑. หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านไร่
๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านไร่
โทรศัพท์ ๐๕๖ ๕๓๙๑๒๐ โทรสาร ๐๕๖ ๕๓๙๑๒๐
๓. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
 - ๓.๑ ดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร มี ไม่มี
 - ๓.๒ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง มี ไม่มี
๔. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
 - ๔.๑ ดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร มี ไม่มี
 - ๔.๒ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง มี ไม่มี
๕. มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการฯ และพฤติกรรมที่เป็นการล่วงละเมิด/คุกคามทางเพศ โดย
 - จัดทำหนังสือเวียนเพื่อให้บุคลากรทราบโดยทั่วไป
 - จัดทำแผ่นพับ/จดหมายข่าว/การเผยแพร่ตามบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน
 - จัดทำคู่มือปฏิบัติสำหรับแจกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน
 - สอดแทรกในกิจกรรมการจัดการความรู้
 - ประชาสัมพันธ์ทางเสียงตามสาย
 - กำหนดเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการพัฒนาบุคลากร หรือการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่
 - กำหนดช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน
 - กำหนดไว้ในแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายของหน่วยงาน
 - วิธีการอื่นๆ ได้แก่.....
๖. การกำหนดกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด หรือ คุกคามทางเพศในการทำงาน
 - มี ได้แก่
 - ไม่มี
๗. ปีงบประมาณที่ผ่านมา หน่วยงานของท่านมีการร้องเรียนปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานหรือไม่
 - มี (ตอบข้อ ๗.๑-๗.๕) ไม่มี
- ๗.๑ จำนวนการร้องเรียนปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในหน่วยงาน ครั้ง
 - ๗.๒ รูปแบบปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน
 - ทางวาจา ครั้ง ทางกาย ครั้ง
 - ทางสายตา ครั้ง ถูกกระทำโดยมีผลประโยชน์เกี่ยวข้อง ครั้ง
 - ถูกกระทำลักษณะอื่นๆ ครั้ง ได้แก่
 - ๗.๓ ลักษณะการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในหน่วยงาน
 - ผู้บังคับบัญชา กระทำต่อ ผู้ใต้บังคับบัญชา
 - ผู้ใต้บังคับบัญชา กระทำต่อ ผู้บังคับบัญชา
 - เพื่อนร่วมงาน กระทำต่อ เพื่อนร่วมงาน
 - บุคคลภายในหน่วยงาน กระทำต่อ ผู้ที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานของท่าน

เช่น นักศึกษาฝึกงาน ผู้รับจ้าง หรือผู้รับบริการ เป็นต้น

๗.๔ สถานที่เกิดกรณีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในหน่วยงาน

- ภายในห้องทำงาน
- บริเวณที่ลับตาคนหรือมุมอับภายในสถานที่ทำงาน
- พื้นที่ปฏิบัติงานนอกสำนักงาน
- อื่นๆ ได้แก่

๗.๕ การจัดการในกรณีมีการร้องเรียนประเด็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ หน่วยงานได้ดำเนินการ ตาม
มาตรการฯ กฎ ระเบียบ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างไร
